

Zapisnik sa 5. susreta partnera

u Haarlemu, Nizozemska od 14. do 17.04.2014.

Andreja, Ferdelji Sambol

Od 14. do 17.4.2014. odvijao se posljednji susret u sklopu Programa za cijelo životno učenje (Teaching) u Nizozemskoj, Haarlemu gdje su bili domaćini profesori škole Nova College. Osim kolega iz Nizozemske u programu su sudjelovali predstavnici španjolske škole, slovenske, češke i naravno mi iz Hrvatske.

Tijekom ovog posljednjeg susreta prezentirana je brošura u čijem sastavljanju su sudjelovali svi predstavnici, predvođeni predstavnicima iz Češke, a koja bi trebala biti praktični vodič za sve organizacije kojima je za cilj mobilnost sudionika (učenika i profesora u okviru strukovne prakse u inozemstvu). Dogovoreno je prevođenje brošure na nacionalne jezike, a naša momčad je dogovorila i proširenje brošure s podacima vezanim uz prijašnje LdV projekte kojima budućim sudionicima također možemo primjerima dobre prakse olakšati procese koji prethode samoj mobilnosti, tijekom mobilnosti i naravno sve što je potrebno napraviti poslije provedene mobilnosti.

Tijekom boravka u Nizozemskoj imali smo dobar primjer organizacije Nizozemskog obrazovnog sustava koji nam je bio prezentiran u okviru škole domaćina, Nova College. Vidjeli smo kako se u Nizozemskoj obrazovnom sustavu već od 12. godine djeca usmjeravaju ovisno o sposobnostima, željama i mogućnostima u oblik sustava koji je usmjeren prema visokom obrazovanju ili onaj usmjeren prema strukovnom obrazovanju. Naravno, određeni broj učenika bez obzira na usmjerenje ima mogućnost također završiti visoku školu, odnosno fakultet. Bitno je naglasiti da je u njihovom obrazovnom sustavu praksa u nastavi izrazito važna. Škola je podijeljena na nekoliko lokacija, a posebno se ističe i suradnja s lokalnim poduzećima, odnosno industrijom te potenciranje strukovne prakse što bliže stvarnim načinima rada. Profesori Nova Colleg u velikom broju aktivno surađuju ne samo s lokalnom privrednom zajednicom već i s ostalim državama članicama EU, ali i svijeta kako bi njihovi učenici putem strukovne prakse u inozemstvu što bolje savladali obrazovne ishode koji su postavljeni kurikulumom škole. Veliki broj profesora aktivno sudjeluje u međunarodnim, odnosno projektima EU u cilju osposobljavanja učenika za rad u realnom sektoru na području EU. Profesori osim svoje nastave rade kao koordinatori za projekte EU što im također ulazi u njihov opis posla.

Posjetili smo Tehničku školu Nova College, gdje smo upoznati s organizacijom nastave struka kao što su zidari, električari, automehaničar te CIOs, dio škole koji obučava buduće trenere. Škola je specijalizirana posebno za obuku trenera za judo, gimnastiku, tenis, soft ball, a posebno su ponosni na suradnju s inozemnim trenerima koji dolaze kod njih na obuku, ali i učenici Nova College idu i u inozemstvo na edukaciju.

Vrlo interesantan je bio također posjet pomorskom dijelu škole gdje smo na primjeru simulatora broda vidjeli kako učenici konkretno savladavaju prepreke koje su moguće prilikom rada na brodu.

Suradnja s tvrtkama je također izrazito bitna. S takvim primjerom detaljnije smo upoznati bili tijekom posjeta tvornici Tata Steel, čeličani nedaleko Haarlema (u Velsenu). U Tata Steelu su ponosni na samu proizvodnju, ali i na Akademiju koja djeluje i sklopu tvornice i koja služi za obuku novih radnika, ali i za prekvalifikaciju ljudi, kao i za stalnu edukaciju zaposlenih. Akademija surađuje s profesorima Nova College. S edukacijom počinju već u osnovnoj školi jer im je izrazito važno da zainteresiraju što više mladih ljudi koji su im potrebni za održavanje, ali i konstantni razvoj tvornice (industrije). Edukacija se provodi unutar tvornice u učionicama koje su opremljene kao dijelovi tvornice. U Tata Steelu vrlo često surađuju i s drugim industrijama vezano uz edukaciju. Istaknuli su da su kod njih učenici koji uče po principu BBL, što znači 4 dana prakse, a 1 dan škole. Omogućena je edukacija za

kvalifikaciju na način da učenici koji su se kvalificirali za 3.godišnje školovanje ukoliko žele mogu steći još jednu diplomu školovanjem u tvornici. Radi se na principu da polaznici imaju 20 tjedna teorije i 60 tjedana prakse, nakon provjere stečenih ishoda dobivaju diplomu za slijedeći stupanj obrazovanja. Obrazovne ishode za potrebne kvalifikacije sastavljaju profesori Nova College, naravno u suradnji s djelatnicima Tata Steela.

Cilj Akademije u sklopu Tata Steel tvornice je dobiti visokokvalificirane radnike. Ishode za učenike rade profesori Nove College, čime se potvrđuje jako dobra suradnja između privrede i škole, odnosno obrazovanja.

Suradnja s kolegama iz projekta prilikom boravka u Nizozemskoj omogućila je i stvaranje platforme za daljnju suradnju i dogovore oko mogućih mobilnosti učenika i profesora. Posebno su bili važni dogovori za listopad u svezi strukovnih praksi učenika i međusobne suradnje.

Tijekom boravka u Nizozemskoj domaćini su nam organizirali vrlo zanimljive i kulturne sadržaje. Upoznali smo se s najznačajnijim dijelovima grada Haarlema i Amsterdama prošlosti, načinom života te običajima stanovnika (obilazak gradova, plovidba kanalima, posjet obali).

Zahvaljujući dobroj organizaciji puta naše koordinatorice T. Antić uspjeli smo posjetiti i dva vrlo važna muzeja, Muzej Van Gogha i Rijksmuseum, što nam je također pomoglo da jasnije shvatimo običaje i pravila koja vrijede u Nizozemskoj.

Tijekom boravka u Nizozemskoj, Harlemu članice EU momčadi su bile prof. Tatjana Antić, prof. Helena Alebić, prof. Helena Jilek Kubalek te prof. Andreja Ferdelji Sambol.

U Zagrebu, 21.4.2014.

U ime Tesline EU-momčadi zapisnik sastavila

prof. Andreja Ferdelji Sambol